

Rapport annuel 2023



CREPI

Club régional d'entreprises partenaires de l'insertion
TOURAIN E

Compte rendu de l'Assemblée Générale 2023	p 1
Rapport Moral 2024	p 2
Rapport activité exercice 2023	
Notre fonctionnement	
1. L'équipe	p 7
2. Le Conseil d'Administration	p 8
3. Les nouveautés en 2023	p 9
4. Les financements	p 10
Les parties prenantes du CREPI Touraine	
1. Le public de l'association	p 13
2. Les partenaires	p 16
3. Les membres, la vie du club	p 17
4. La Fédération Nationale des CREPI	p 24
Les accompagnements, actions et dispositifs	p 26
Les résultats emploi 2023	p 50
Nouveautés et perspectives 2024	p 54
Budget prévisionnel 2024	p 57
Renouvellement du Conseil d'Administration	p 58

COMPTE RENDU DE L'ASSEMBLEE GENERALE 2023

L'Assemblée Générale Ordinaire de l'association CREPI Touraine s'est réunie le jeudi 30 mars 2023 à 18h30, à la salle des fêtes de Saint Avertin, sous la présidence de Bertrand POITOU, Président de l'Association.

Chacun des membres a signifié sa présence en signant la feuille d'émargement en entrée de séance ou a donné son pouvoir à un membre.

82 personnes sont présentes, le quorum étant respecté, l'Assemblée peut prendre toutes décisions à l'ordre du jour.

Le Président rappelle celui-ci :

Rappel de l'approbation du PV de l'Assemblée Générale 2022
Rapport moral du Président
Rapport d'activité de l'exercice 2022
Rapport financier 2022
Budget prévisionnel 2023
Renouvellement du Conseil d'Administration
Approbation des résolutions

Les membres du Conseil d'Administration présents :

- Sandrine AUGUSTO, Administratrice
- Benjamin BOUTINEAU, Administrateur
- Stéphane COCHE-HOLIN, Administrateur
- Alexandre DUBOS, Administrateur
- Nicolas HALLAIS, Trésorier
- Patrice LEROUGE, Administrateur
- Ligaya MORLAND, Administratrice
- Anne POMES, Administratrice
- Jacques STOCKEL, Vice-Président
- Guillaume TESSIER, Administrateur

Membres du Conseil d'Administration excusés :

- Christophe DROUARD, Vice-trésorier
- Bertrand LELAURE, Administrateur
- Laurent MARAIS, Secrétaire
- Anne-Claude OUDIN, Administratrice
- Benoît PONTROUE, Administrateur

Rapport moral

Bertrand POITOU, Président du CREPI Touraine, présente le rapport moral. Après l'énonciation des chiffres clés de l'année 2022 (149 entreprises membres, 946 personnes accompagnées, 622 solutions d'emploi générées), il remercie les présents à l'Assemblée Générale de l'association et l'équipe.

Il rappelle que 2022 a été une année de transition, marquée entre autres par :

- Le changement de l'équipe de direction avec les départs d'Annick Julia et de Sabine Sitter et les arrivées d'Anne Delpech et de Céline Dauvel,
- Une équipe grandissante de 13 à 18 salariés
- De nouveaux dispositifs et actions
- Des contextes géopolitique et climatique et les impacts induits : inflation, augmentation des prix de l'énergie et inquiétude sur l'ensemble de l'écosystème.

Les ambitions pour l'année 2023 sont rappelées :

- Le travail de réflexion sur les sujets « entreprises » et « candidats » au sein des commissions mixant membres et salariés
- Questionner les salariés sur le fonctionnement de l'association avec des ateliers incubateurs mensuels
- Développer le sujet de la Marque Employeur impulsé dès janvier en poursuivant les temps d'échanges avec des conférences et ateliers
- Renforcer le nombre d'entreprises membres (objectif de 250 membres à 2025)

Rapport d'activité de l'exercice 2022 :

Anne DELPECH, la Directrice, présente le rapport d'activité de l'exercice 2022.

Pour l'exercice 2022, ce sont 946 personnes qui ont été en parcours au CREPI Touraine.

434 personnes ont eu au moins une étape de parcours vers l'emploi ; 622 solutions d'emploi ont été trouvées dont 34% sont des solutions durables. Cela représente un retour à l'emploi de 54%. L'association a compté 149 adhérents en 2022, dont 24 nouvelles structures.

Rapport financier

Le Compte de résultat synthétique et le bilan sont présentés par Madame Sandrine FLEURY, expert-comptable. L'Assemblée est informée du montant des fonds propres à hauteur de 808 670 €. L'excédent du compte d'exploitation se monte à 17 942 € en 2022 contre 127 995 € en 2021. Ce résultat en baisse par rapport à l'exercice précédent s'explique entre autres, par :

- Des fonds dédiés à hauteur de 58 000 € prévus dans le montage financier du PIC On bouge ensemble, non comptabilisés et que les résultats d'exploitation ont absorbé,
- Des prestations de service non réalisées sur le marché clauses en lien avec la mise en suspens du chantier du CHRU et un poste créé en octobre 2022 sur cette activité, poste non rentabilisé.
- Les frais de fonctionnement de 2021 étaient encore réduits du fait de l'activité en télétravail induite par la fin de la crise sanitaire. 2022 a vu le retour des salariés en présentiel et de là, une augmentation des frais de fonctionnement.

L'affectation du résultat financier de la somme de 17 942 € aux fonds propres de l'association est proposée.

Le Commissaire aux Comptes, Monsieur Fabien GOFFINET présente son rapport et certifie que les comptes annuels sont réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière, du patrimoine de l'association à la fin de l'exercice 2022.

Il n'a pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport de gestion du conseil d'administration et dans le document adressé aux membres sur la situation et les comptes annuels.

Budget prévisionnel 2023

Le trésorier, Nicolas HALLAIS, présente le budget prévisionnel 2023, d'un montant global de 995 635 €. L'augmentation du budget prévisionnel est en partie due à la décision actée fin 2022 par les membres du bureau, d'une augmentation des salaires de l'équipe de 6% en réponse à l'inflation des prix. Les charges de personnel sont toujours majoritaires, représentant 76% des dépenses.

Renouvellement du Conseil d'Administration

L'Assemblée Générale propose de renouveler pour une période de deux ans les mandats de :

- Nicolas HALLAIS

Et de nommer également pour une période de deux ans :

- Ludivine LEGRET
- Elisabeth MALIS

Ne sont pas renouvelés les mandats des candidats sortants :

- Benoît PONTROUÉ
- Christophe DROUARD

Sont ensuite votées à l'unanimité les résolutions suivantes :

PREMIERE RESOLUTION

L'Assemblée Générale, après avoir entendu la lecture du rapport moral du Président, du rapport d'activité 2022, décide d'approuver lesdits rapports.

DEUXIEME RESOLUTION

L'Assemblée Générale, après avoir entendu le rapport financier et le rapport général du Commissaire aux Comptes, décide d'approuver les comptes de l'exercice 2022 et le rapport financier et donne quitus au trésorier.

TROISIEME RESOLUTION

L'Assemblée Générale décide d'affecter un montant de 17 942 € aux fonds propres de l'Association.

QUATRIEME RESOLUTION

L'Assemblée Générale approuve les renouvellements, entrées et sorties au sein du Conseil d'Administration.

Les points prévus à l'ordre du jour ayant tous été abordés et aucune question particulière n'étant soulevée, le Président déclare la fin de l'Assemblée Générale à 19h40.

Fait à Saint Avertin, le 30 mars 2023.

Le Président, Bertrand POITOU





Le mot du Président

C'est avec un sentiment de fierté et d'enthousiasme que je prends la parole aujourd'hui pour vous présenter le rapport moral de notre association pour l'année 2023.

L'année dernière a été marquée par plusieurs événements significatifs qui ont renforcé notre engagement en faveur de l'insertion professionnelle et de la solidarité. Tout d'abord, nous avons accompagné et attendu avec grand intérêt le dispositif FRANCE Travail, initié par le gouvernement. Ce programme, axé sur la promotion de l'emploi et la lutte contre le chômage, a ouvert de nouvelles perspectives pour notre action et renforcera nos partenariats avec les acteurs institutionnels.

Un autre moment fort de l'année a été le Défi Marque Employeur le 22 juin dernier. Pour la première fois en Touraine, des entreprises se sont mobilisées pour mettre en scène leur attractivité et séduire les personnes en recherche d'emploi. Cette initiative a été un véritable succès, témoignant de l'engagement des entreprises locales en faveur de l'emploi et de l'inclusion. Merci à l'ADMR, le groupe La Poste et aux équipes d'Auchan Tours Nord.

Nous avons aussi développé nos interventions auprès des jeunes avec les collégiens d'Amboise et de Joué-Lès-Tours et les lycéens dans le cadre du programme « Booste ton projet pro ».

Les actions « Rebonds » et « Femmes et Territoires d'Industrie » se sont soldées par une belle mise en lumière le 12 mars dernier avec l'inauguration d'une exposition photos sur les grilles de la préfecture.

Dans un contexte économique complexe en France, notre mission revêt une importance accrue. Les défis sont nombreux, mais notre détermination à soutenir les personnes en situation de précarité reste intacte. Grâce à notre équipe dévouée et à la vision inspirante de notre directrice, Anne Delpech, nous avons su maintenir une dynamique positive et poursuivre notre action avec détermination.

En 2023, nous avons continué à œuvrer pour renforcer l'employabilité des personnes les plus fragiles et promouvoir une société plus inclusive.

Cela s'est traduit par le premier séminaire entre les membres du Conseil d'Administration et les salariés de notre association. Ce temps de travail et de convivialité a été nourri par la créativité des équipes autour d'ateliers incubateurs. Les sujets concernaient entre autres :

- Toujours plus innovant dans nos actions
- Diversifier nos financements
- Repenser l'organisation interne
- Déployer plus encore les outils numériques
- Améliorer la relation à nos membres et aux candidats

Je tiens aussi à féliciter celles et ceux qui ont fléché leur taxe d'apprentissage sur les actions du CREPI Touraine et vous invite à renouveler cela en 2024 en choisissant le CREPI Touraine sur la plateforme SOLTEA.

Fort de ces questionnements et réflexions nous œuvrons pour améliorer l'insertion professionnelle de nos candidats et veillons à maintenir un lien fort entre nos membres. Unis autour de nos valeurs et de notre envie de créer du lien.

Alors pour 2024, on continue encore plus fort :

- Dans la continuité de 2023, nous maintenons le thème de la Marque Employeur avec des ateliers mêlant des candidats et des entreprises (prochain rendez-vous le jeudi 11 avril dans les locaux de la MATMUT).
- C'est aussi l'année de nos 30 ans et nous invitons chacun à retenir la date du 24 septembre pour fêter cela ensemble à l'hôtel de ville de Tours.
- Et c'est toujours autant d'actions sur lesquelles vos participations sont essentielles !

Pour clore ce rapport moral, je tiens à remercier :

- Nos partenaires institutionnels pour la confiance qu'ils nous portent.
- Tous les membres du CREPI Touraine pour leur engagement et leur soutien indéfectible.
- Mes collègues du Conseil d'Administration et du Bureau, ainsi que les salariés de notre belle association.

Ensemble, nous sommes plus forts et plus déterminés que jamais à relever les défis qui se présentent à nous.

Bertrand POITOU,
Président du CREPI Touraine

Rapport activité 2023

Notre fonctionnement

Le CREPI Touraine (Club Régional d'Entreprises Partenaires de l'Insertion) collabore, depuis sa création en 1994, avec des entreprises locales, des partenaires et des financeurs afin de permettre un retour à l'emploi aux personnes qui en sont éloignées.

C'est une association passerelle qui favorise la rencontre entre candidats et employeurs et apporte une dynamique par le biais d'actions individuelles et collectives.

Le CREPI Touraine accompagne les entreprises dans leurs recrutements et leur démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises).

862

personnes
en parcours



51%

ont trouvé
une solution
professionnelle



139

membres engagés
à nos côtés



L'équipe du CREPI Touraine au 31.12.2023



CODIR (Comité de direction)

Anne DELPECH, directrice
Céline DAUVEL, manager de proximité
Valérie BONNEAU, responsable entreprises



Céline CHALLOPAIN, assistante de direction
Romane VALLÉE, volontaire service civique



Entreprises

Pierre PETIT, coordinateur entreprises
Sylvain CHAMPON, animateur dispositifs PAQTE et "Les Entreprises s'engagent"



Actions collectives et accompagnements individuels

Stéphanie PERRIGOUARD, coordinatrice projet PIC
Nathalie DECUYPÈRE, chargée de mission
Logane DAUMÉ, chargée de mission
Rachel BOSSÉ, chargée de mission
Vincent BARROUX, chargé de mission
Louise CEDOLIN, chargée de mission
Alexandra GIRARD, chargée de mission
Florence DESTHOMAS, référente socioprofessionnelle



Clauses d'insertion

Amandine MAINGAULT, coordinatrice clause
Bastien LEGEAY, chargé de mission clause
Aline COMTE, chargée de mission clause
Pauline DE BOYSSON, chargée de mission clause et accompagnement VSC du CHRU

7 personnes
accueillies cette
année en stage et
PMSMP

Le Conseil d'Administration

L'équipe dirigeante à l'issue de l'Assemblée Générale du 30.03.2023

Le bureau

Bertrand POITOU, président
Jacques STOCKEL, vice-président
Nicolas HALLAIS, trésorier
Laurent MARAIS, secrétaire
Elisabeth MALIS, administratrice
Patrice LEROUGE, administrateur
Bertrand LELAURE, administrateur

Les administrateurs

Sandrine AUGUSTO
Benjamin BOUTINEAU
Stéphane COCHE HOLIN
Alexandre DUBOS
Ludivine LEGRET
Ligaya MORLAND
Anne-Claude OUDIN
Anne POMES
Guillaume TESSIER



4

Réunions
de bureau

5

Conseils
d'administration

1

Assemblée
Générale

Les nouveautés de 2023

Repenser notre organisation par pôle

Dans la continuité de 2022, notre fonctionnement interne a été repensé. Les pôles "actions collectives et individuelles" et "entreprises" se sont progressivement mis en place à compter du second semestre.

Le poste de coordinateur entreprise a été créé.

Les ateliers incubateurs

Dès le début d'année, c'est lors d'ateliers incubateurs que l'équipe s'est réunie pour des temps de réflexion collective sur des thématiques d'organisation et de pratiques.

Objectifs : améliorer notre fonctionnement et répondre toujours mieux à l'évolution des contextes.

Ces ateliers ont donné lieu à plusieurs thèmes et travaux, partagés après avancement avec les membres du Conseil d'Administration lors de notre séminaire du 2 octobre.



Les nouveautés de 2023



Un accueil et une communication "à notre image" : hauts en couleur !

Un nouveau mobilier à l'accueil, un écran pour faire patienter, une nouvelle plaquette à destination des candidats, de nouveaux flyers pour chaque action, de nouveaux roll up : voici les premiers aboutissements de nos ateliers incubateurs sur la partie communication !



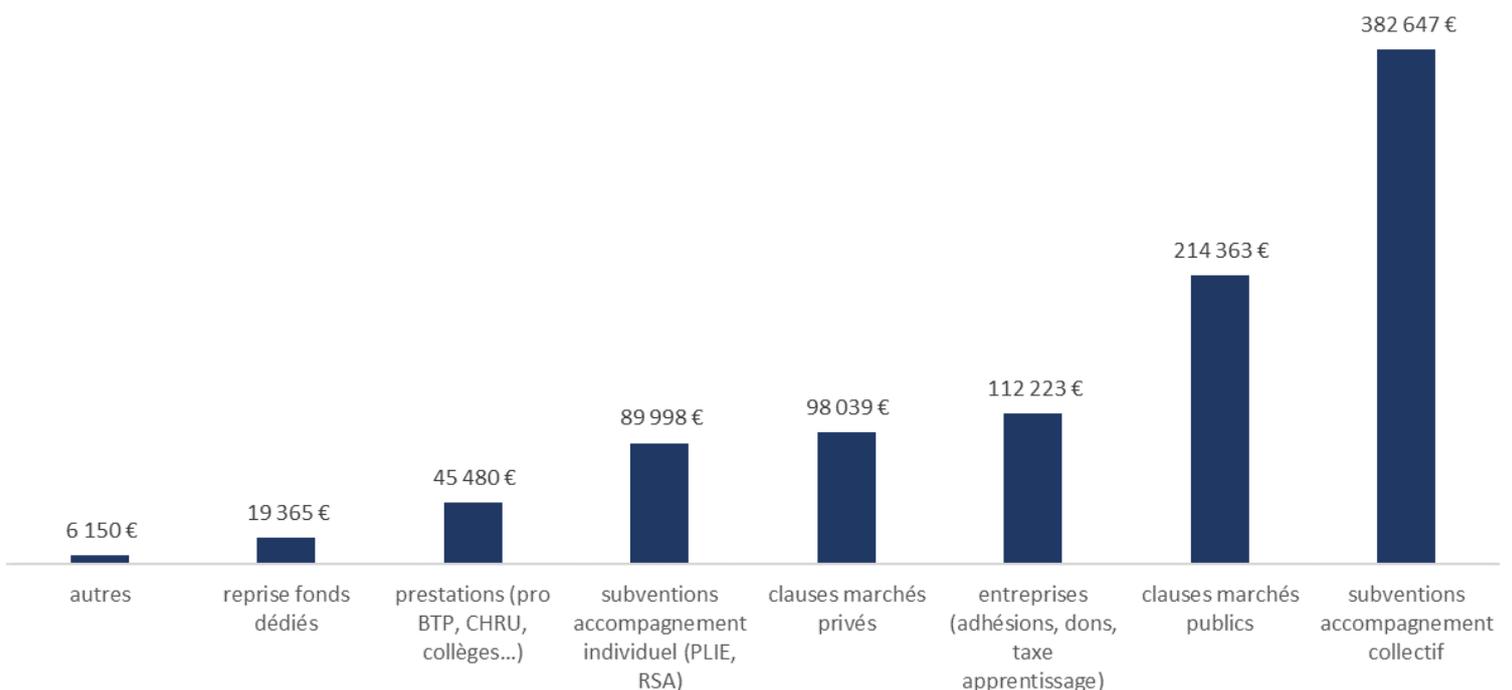
Une charte à destination de nos entreprises membres

En collaboration avec Sandrine Augusto (Version Digitale) et Véronique Bénier (VB Com), la charte d'engagement des entreprises membres a été retravaillée.

Les premières chartes ont été remises lors de l'accueil des nouveaux membres le 23 novembre 2023 au CREPI Touraine.

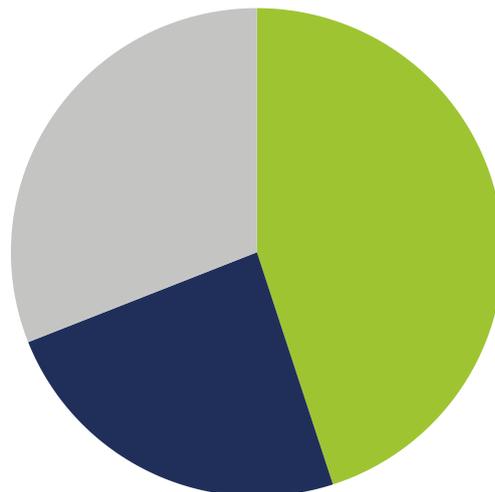


Répartition des financements 2023



Répartition des financements privés

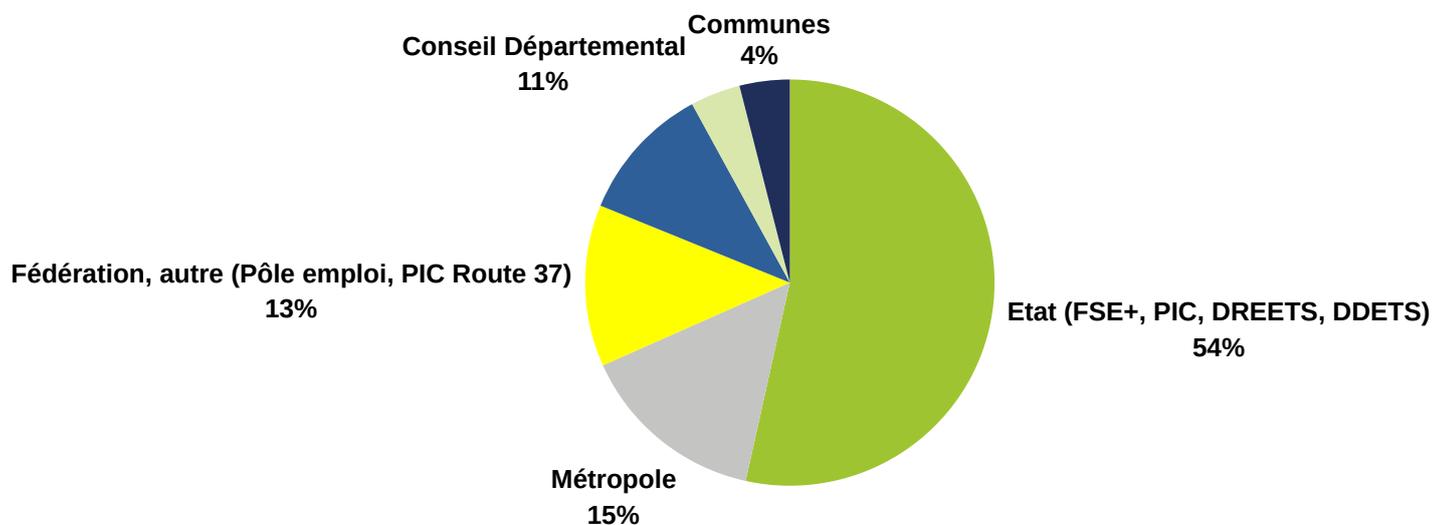
Prestations (pro BTP, CHRU, collèges...)
31%



Clauses Tours Métropole
45%

Entreprises
24%

Répartition des financements publics



Le public de l'association

862

personnes en parcours

(ayant bénéficié d'un accompagnement et/ou ayant participé à une action et/ou inscrits sur un dispositif sur l'année 2023)

dont 250 inscrites dans le dispositif des clauses d'insertion



443

nouveaux candidats

dont 93 inscrits dans le dispositif des clauses d'insertion

A noter que le CREPI Touraine est aussi intervenu cette année auprès de 263 collégiens et 34 lycéens.



42 % de femmes

58 % d'hommes



25 % ont moins de 26 ans

64 % ont entre 26 et 54 ans

11 % ont 55 ans et plus



36 % de non diplômés

25 % de CAP/BEP

39 % de BAC et plus

30 %

résident en
Quartier
Prioritaire de la
Ville

29 %

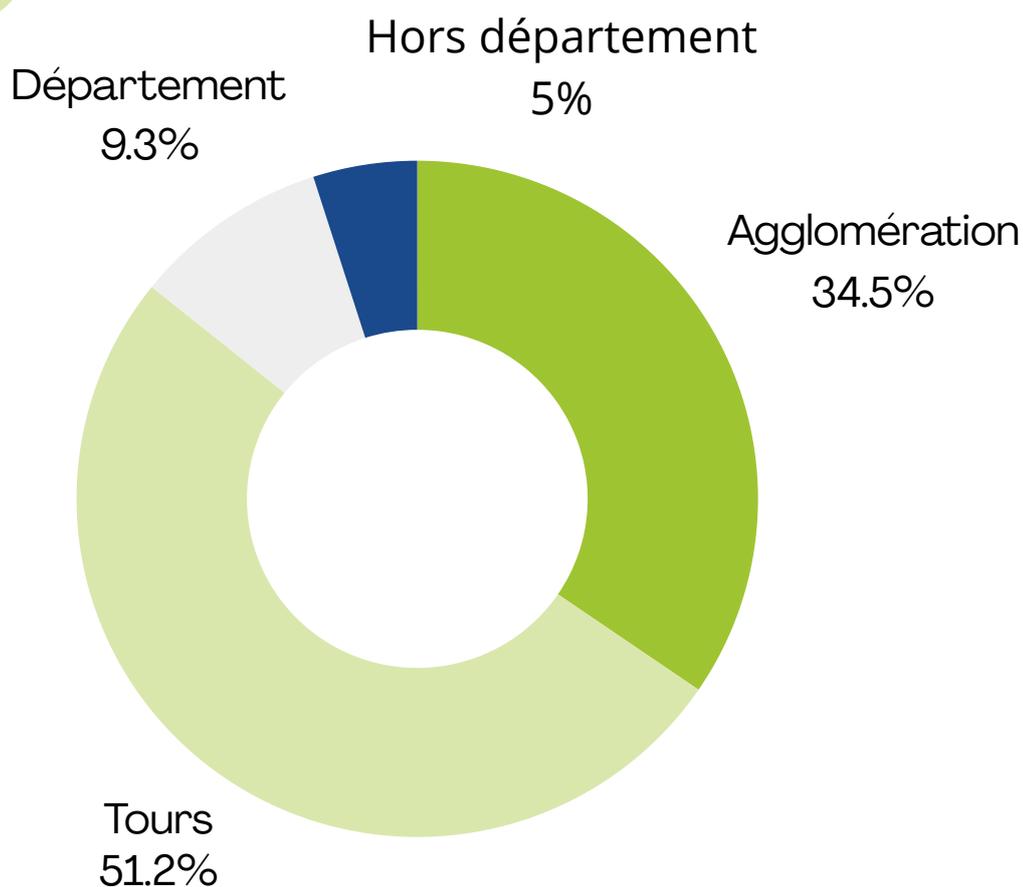
sont allocataires
du RSA

27 %

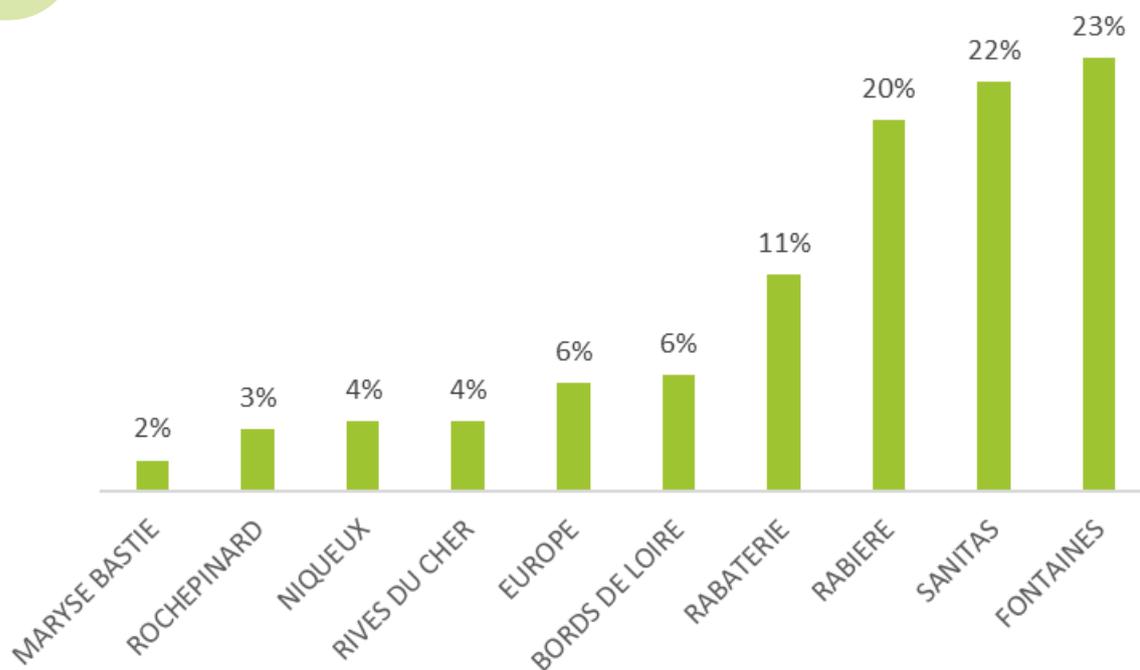
sont
demandeurs
d'emploi de plus
de 2 ans



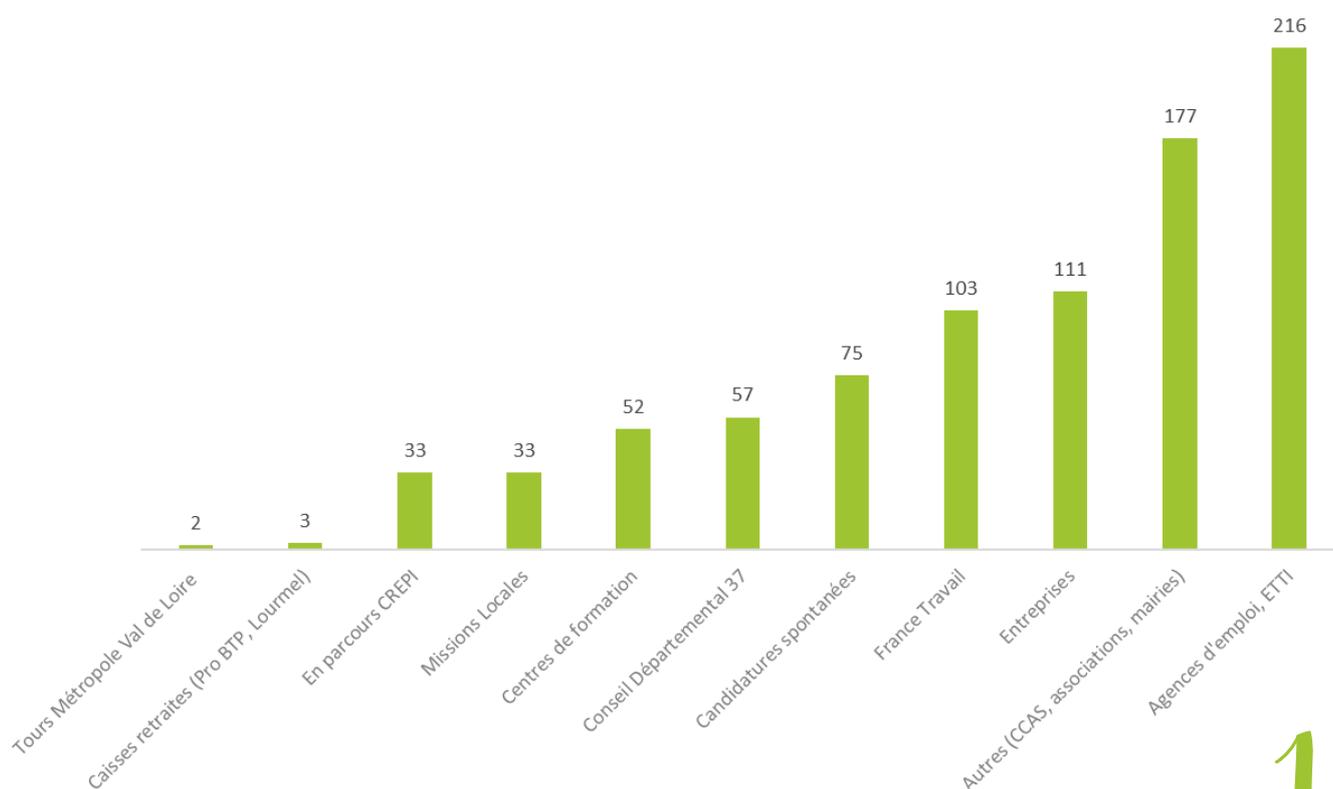
Lieu de résidence



Répartition par Quartier Prioritaire de la Ville



Répartition par prescripteurs



Le CREPI Touraine a renouvelé cette année 2023, son adhésion auprès de Mobilité 37, Cultures du Cœur, le MEDEF et le G3.

Les actions collectives ont été agrémentées d'ateliers proposés par différents partenaires :

- sur la gestion de budget avec Crésus Touraine,
- autour du numérique avec Orange,
- sur la mobilité avec WIMOOV,
- sur la présentation du GEIQ,
- sur le CV citoyen avec la JCE,
- sur l'arbre de vie avec les Coachs solidaires EMCC.

En collaboration avec l'AEVI et le MEDEF CVL, nous avons organisé la conférence sur la sobriété et la transition énergétique, le 7 novembre, animée par Nicolas Meilhan.

L'US Tours Rugby a mis à disposition sa salle et des lots pour la vie du club.

A chaque semestre de cette année 2023, nous avons réuni les partenaires associatifs de l'insertion afin de pouvoir échanger sur l'ensemble de nos activités et actions en faveur de l'emploi et de l'orientation.



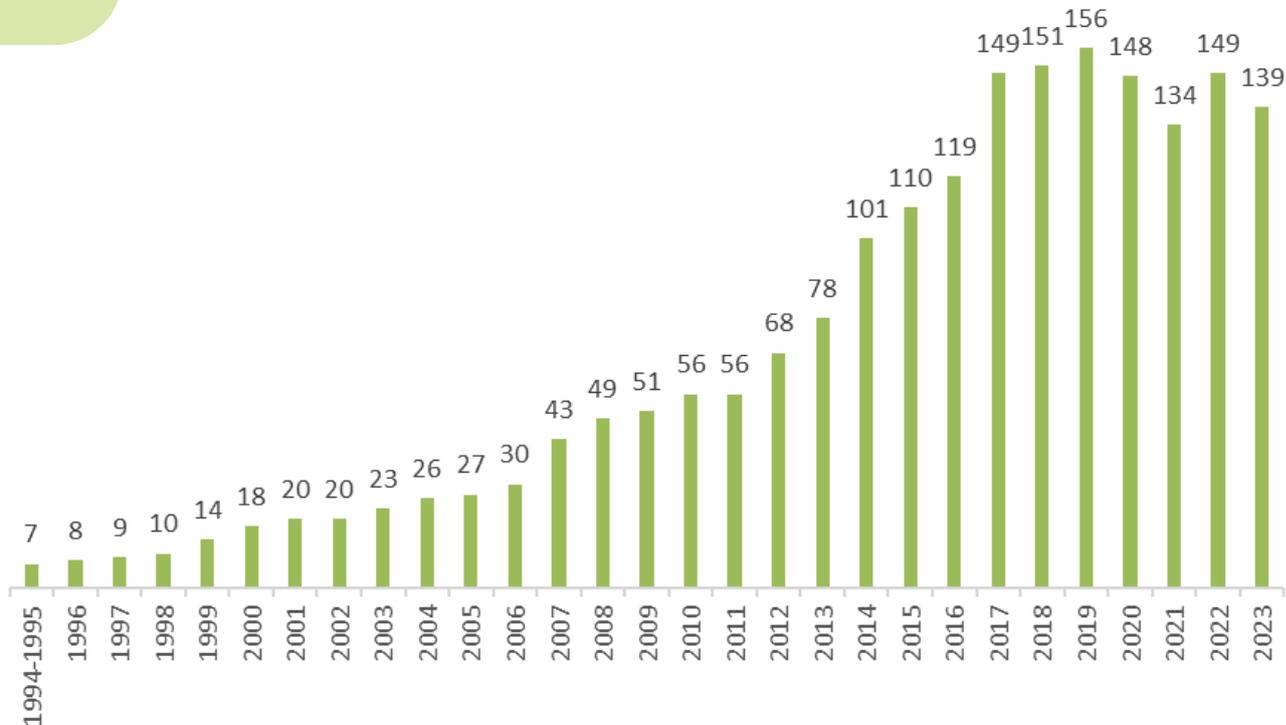
139 membres engagés en 2023 dont 15 nouveaux



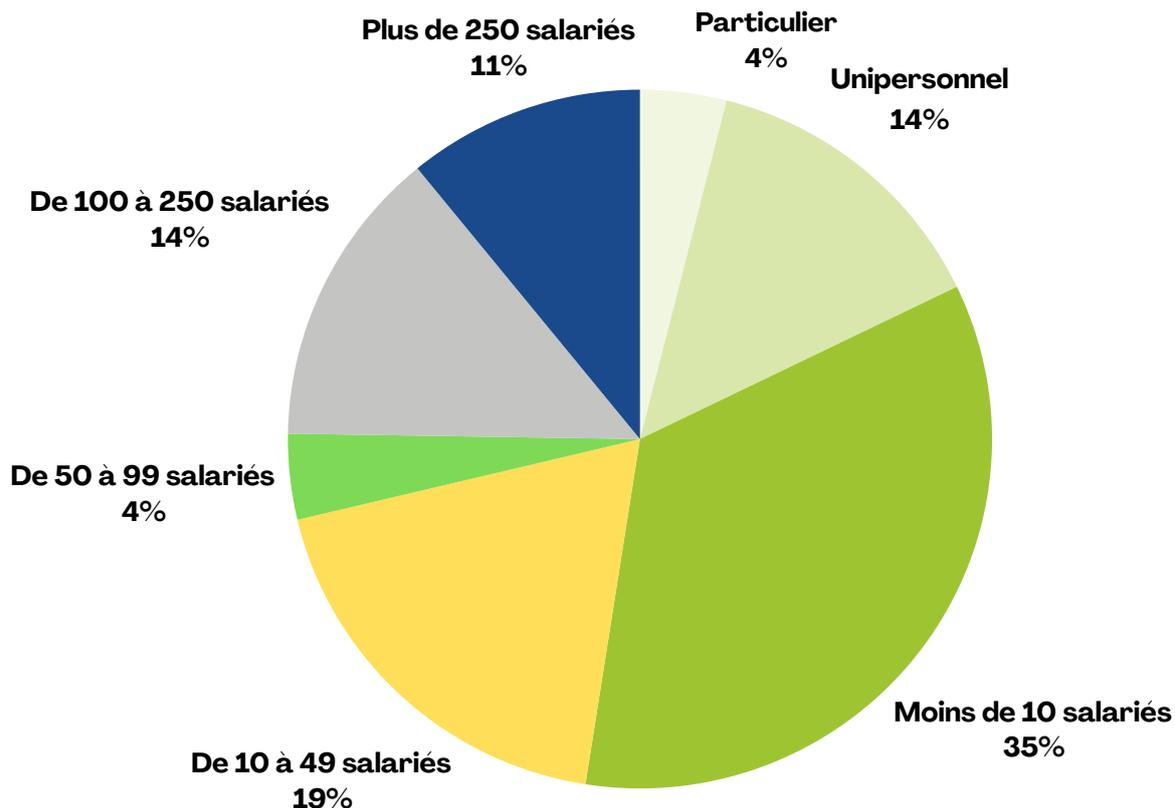
Les membres à titre individuel :

- Alain ANDERT
- Jean CARRÉ
- Benoît LEBRUN
- Guillaume TESSIER
- Sarah TROTET

Évolution nombre membres



Effectifs membres



Secteurs d'activités



Plus de 980 heures de bénévolat de la part de nos membres en 2023...

... dont plus de **65% à destination de nos candidats**, le reste du temps donné étant comptabilisé dans le cadre de participation à des groupes de travail et lors des réunions du Conseil d'Administration mais aussi sur l'animation de manifestations de la vie du club.

Etre membre, c'est quoi ?



EN PARTICIPANT À DES ACTIONS
INNOVANTES ET SUR MESURE

EN PARTICIPANT À DES ÉVÈNEMENTS
ET DES MISES EN RELATION

NOTRE MÉTHODE EST BASÉE SUR LA RENCONTRE

La vie du club

- 12 janvier** Pause gourmande **Galette des Rois** autour de la **Marque Employeur**
- 26 janvier** Café rencontre avec les **partenaires associatifs** pour présentation actions du premier semestre
- 16 février** Café rencontre "**crêpes party**" chez Feuillette
- 23 février** Afterwork sur les **aides à l'emploi** animé par **Pôle Emploi** à Joué-Lès-Tours
- 14 mars** Afterwork sur l'**insertion professionnelle des réfugiés** dans les locaux de l'**IMT**
- 16 mars** **Échanges de pratique** de l'action "**parrainage vers l'emploi**"
- 30 mars** **Fresque de la Diversité** animée par le groupe **ESSEC** suivie de l'**Assemblée Générale**
- 20 avril** Job dating spécial **alternance** au Centre Equinoxe
- 27 avril** **CREPI Games**, épreuves réunissant candidats et entreprises membres du CREPI Touraine, animés par Numaterra



**21 manifestations
en cette année
2023**

La vie du club

- 9 mai** Afterwork "**Parlons empreinte carbone et sobriété énergétique**" chez **Enedis**
- 11 mai** Visite de la plateforme de revalorisation des matériaux, **COVALI**
- 25 mai** 6ème édition de la **Journée Nationale du Parrainage**
- 20 juin** Soirée retransmission du **TDEX Tours 2023** au CREPI Touraine
- 22 juin** **Défi Marque Employeur**, soirée où les entreprises se mettent en scène devant un public de demandeurs d'emploi
- 29 juin** Afterwork **pétanque**
- 29 juin** Café rencontre avec les **partenaires associatifs** pour présentation actions du second semestre
- 14 septembre** Afterwork "Vive la rentrée" chez **WEPLUS**
- 12 octobre** Café rencontre sur la **laïcité**, animé par **la Ligue de l'Enseignement**
- 7 novembre** Conférence "**Sobriété et transition énergétique**" animée par **Nicolas Meilhan**, en partenariat avec le **MEDEF CVL** et l'**AEVI**
- 23 novembre** Accueil des **nouveaux membres 2023** du CREPI Touraine
- 14 décembre** **Dîner de fin d'année** au Bistrot La Bulle Verte



La taxe d'apprentissage

Le CREPI Touraine est habilité à percevoir le solde de la taxe d'apprentissage. Depuis 2023, via la plateforme **SoltéA**, chaque entreprise peut choisir la/les structures destinataires de cet impôt.

Ce soutien financier qui représente **48 570,14 €** en 2023, est consacré à nos actions en faveur de l'orientation et de l'insertion professionnelles.

Nous remercions vivement les **43 structures** (dont **23 membres**) qui ont fléché leur taxe d'apprentissage au CREPI Touraine.



37 INTERIM
ABALONE
ACTIFORCES
ADVENIS
ADWORK'S
AMORGOS 2 (VLAD)
APEF
ART LECARPENTIER
ARTUS INTERIM
ATOUT MENAGE
ATTILA
AXXOME PROPRETE
AZ DEVELOPPEMENT
BR CODE
BRIAND CONSTRUCTION

COMPAGNIE LA CLEF
CONNEUIL (MARMAND)
CRIT
DOMITYS
EIFFAGE ENERGIE
EIFFAGE SYSTEMES D'INFORMATION
(Neuilly)
FORMATIC CENTRE
GADAWI
HARMONIE MUTUELLE
HERVE THERMIQUE
IQERA SERVICES
ISER 37
LABORIZON
MATMUT
MENCO LOCHES
MENCO TOURS
MOBIPEL
MULTISIGNE
PROMAN
RA CONCEPT
SARL DA SILVA BELISARIO
SARP OSIS OUEST
SAS A CONDITION
SITOUR
SMA BTP
SOGAREP
SUPPLAY
WDK PARTNER

Les implantations

Le CREPI Touraine fait partie d'un réseau animé par la Fédération Nationale des CREPI créée en 2007. La Fédération permet aux 16 CREPI existants et ses cinq antennes, de porter de nouveaux projets, de mutualiser leurs forces vives et d'assurer une visibilité de leurs actions au niveau national.

Présent sur les principaux bassins économiques en France, le réseau CREPI représente pour cette année 2023 : **2971 entreprises engagées, 6329 personnes accompagnées, 2884 solutions professionnelles.**



L'action de la Fédération Nationale

Dirigée par Maud Ulrich et présidée par Philippe Moulia, la Fédération Nationale soutient financièrement les CREPI pour certaines actions, à savoir le Rallye pour l'Emploi, Ambassadeurs des Métiers, le Parrainage, Destination emploi, Pro BTP, Lourmel, Rebonds, le projet illectronisme, l'application RSE Entrepreneur responsable.

Le CREPI Touraine est partie prenante pour toutes ces actions.

La Fédération Nationale porte l'agrément de Service civique pour l'ensemble des CREPI. Elle est également administratrice du site internet crepi.org.

La Fédération Nationale des CREPI participe activement à la communication du réseau en créant des supports. Des rendez-vous réguliers à son initiative, sont aussi proposés à l'ensemble des équipes du réseau pour échanger sur nos pratiques respectives.

En 2023, la Fédération Nationale a fêté les 30 ans du réseau.

Les rendez-vous proposés



DEJ' DES CREPI

Rendez-vous mensuel en visioconférence des responsables des CREPI. Les Déj' des CREPI sont l'occasion d'échanger sur des sujets liés au fonctionnement et à la vie des CREPI.



MARDI DE LA COM'

Rendez-vous mensuel en visioconférence de la communauté des référents com', les mardis de la com' sont l'occasion d'échanger sur tous les sujets liés à la communication des CREPI (réseaux sociaux, le site internet, les supports, ...)



LES MERCREDIS DES CREPI

Les Mercredis des CREPI, c'est un rendez-vous hebdomadaire pour les salariés (hors responsables CREPI) pour partager l'activité et les sujets communs à tous.



ACCUEIL DES NOUVEAUX SALARIÉS DES ÉQUIPES DES CREPI

Rendez-vous mensuel en visioconférence pour faire connaissance avec le réseau CREPI et la Fédération.

Les accompagnements, actions et dispositifs

Les accompagnements individuels

Les accompagnements individuels sont des accompagnements socio-professionnels, individualisés et personnalisés, afin de faciliter le retour à l'emploi ou l'accès à la formation des demandeurs d'emploi.

L'accompagnement des bénéficiaires du RSA

Cet accompagnement des bénéficiaires RSA, favorise l'insertion professionnelle des Bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active en les valorisant et en les rendant acteurs de leurs propres parcours.

Il s'agit d'un dispositif national financé par le Conseil Départemental d'Indre-et-Loire. Cet accompagnement s'est arrêté au 30 juin 2023.



62 personnes accompagnées jusqu'au 30 juin 2023



20 solutions emploi



29 entreprises mobilisées

Le parcours P.L.I.E.

A l'initiative de Tours Métropole Val de Loire, en partenariat avec l'Etat, le Conseil Départemental et le concours financier du Fonds Social Européen (FSE), le PLIE Métropolitain travaille en lien étroit avec l'ensemble des acteurs de l'insertion, de l'emploi et de la formation.

Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi mobilise des moyens qui contribuent à l'accompagnement renforcé des demandeurs d'emploi de longue durée, via la mise en œuvre de parcours individualisés vers l'emploi.

Chaque participant est suivi par un référent, interlocuteur unique, qui les accompagne tout au long de son parcours (en s'appuyant sur une équipe dédiée avec 2 chargées de relation entreprise en lien direct avec les entreprises locales.)

La finalité du PLIE est de faciliter l'accès et le maintien à l'emploi durable des personnes en insertion sociale et professionnelle.



85 personnes accompagnées en 2023



93 solutions emploi



59 entreprises mobilisées

L'accompagnement PRO BTP et LOURMEL

Le CREPI Touraine, ainsi que d'autres CREPI de France, travaillent en partenariat avec les caisses de retraite de Pro BTP et de Lourmel qui assurent respectivement, les risques personnels et professionnels de la famille du BTP (entreprises, artisans, actifs et retraités) et de la famille de l'imprimerie.

Ces caisses de retraite proposent ainsi une action dédiée à leurs adhérents pour un accompagnement à la recherche d'emploi par les CREPI. Cet accompagnement apporte une aide complémentaire aux dispositifs de droit commun.

Pour cela, nous proposons un accompagnement de 4 à 6 mois aux volontaires, avec des ateliers collectifs, des rencontres avec des entreprises et des entretiens individuels. Cet accompagnement a démarré en octobre 2022 et s'est terminé fin mars 2023.



3 personnes accompagnées d'octobre 2022 à mars 2023



2 solutions emploi



3 entreprises mobilisées

Le parrainage vers l'emploi

L'objet de cet accompagnement est de faciliter l'accès et le maintien dans l'emploi de personnes en difficulté d'insertion professionnelle, à l'aide d'un réseau de parrains/marraines. Il s'agit de valoriser les compétences et aptitudes du bénéficiaire, de l'aider à reprendre confiance, de lui apporter un soutien méthodologique pour structurer ses démarches, l'accompagner dans sa recherche d'emploi ou de formation qualifiante, et lui faire partager son expérience et/ou son réseau professionnel.

Cette action s'adresse à tous publics et en particulier aux habitants issus des Quartiers prioritaires de la Politique de la ville. L'accompagnement des filleuls se poursuit jusqu'en juin 2024, date d'arrêt des résultats définitifs.

Un atelier d'échanges de pratiques a été proposé dans le cadre de l'animation du réseau de parrains/marraines. Temps fort de l'action, la 5ème Journée Nationale du Parrainage s'est déroulée le 25 mai 2023.



40 personnes parrainées en 2023



19 solutions emploi



33 entreprises mobilisées



Ambassadeurs des métiers

L'objet de cette action est de faire découvrir à des candidats des métiers potentiellement porteurs d'emploi, représentatifs de l'économie locale ou qui connaissent un besoin de recrutement, à travers des rencontres avec des professionnels, sur leur lieu de travail.

Ces visites d'entreprises ponctuées d'échanges, constituent un véritable outil d'accompagnement des bénéficiaires. Elles sont précédées d'un atelier de préparation. Ouvertes à tous publics en recherche d'emploi, elles s'adressent plus particulièrement aux bénéficiaires du RSA.



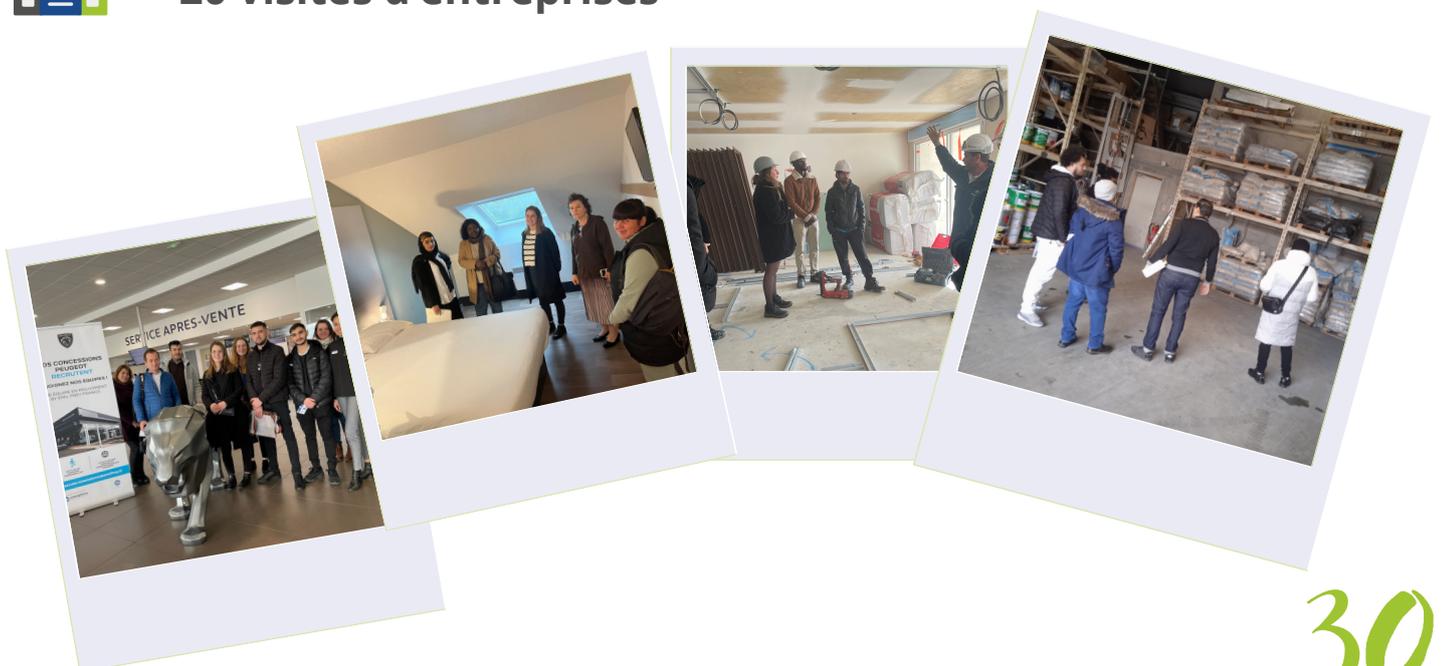
82 personnes accompagnées en 2023



37 solutions emploi



20 visites d'entreprises



Bâtisseurs d'avenir

L'action Bâtisseurs d'Avenir permet à des personnes ayant une expérience professionnelle ou une formation dans le BTP, de devenir actrice de leur recherche d'emploi et les fait bénéficier d'un accompagnement personnalisé vers une solution professionnelle. Les demandeurs d'emploi participent ainsi à des ateliers, des entretiens individuels, des rencontres avec des agences d'emploi, des simulations d'entretien.



30 personnes accompagnées en 2023



34 solutions emploi



27 entreprises et partenaires mobilisés



Rallye pour l'emploi

Action incontournable du CREPI Touraine très appréciée des entreprises et des chercheurs d'emploi, le Rallye pour l'Emploi s'adresse à des demandeurs d'emploi domiciliés dans la Métropole Tourangelle, en recherche de projet professionnel.

60 visites de sites ont été réalisées auprès de 20 entreprises et centres de formation. 46 responsables et salariés d'entreprise ont été mobilisés dont 23 accompagnateurs pour encadrer les équipes.

L'objectif principal du Rallye pour l'Emploi est de permettre à un groupe de chercheurs d'emploi de rencontrer des employeurs dans un autre contexte que celui d'un recrutement.



27 personnes accompagnées en 2023



11 solutions emploi



35 entreprises et 6 partenaires mobilisés



Envie d'agir : un métier qui me plaît !

L'action a pour objectif d'accompagner les publics fragiles qui souhaitent s'inscrire dans une démarche d'insertion active vers la construction d'un projet professionnel qui les remobilise, étant en adéquation avec leur aspiration personnelle.

Les bénéficiaires sont accompagnés individuellement sur 12 semaines sur leur projet professionnel. Ils participent également à des ateliers collectifs ludiques à la carte, ouverts à tous (ex : Confiance un jour, confiance toujours ! - Nouveau look pour un nouvel emploi - Jeu/appli expérience gamifiée du profil du candidat en fonction des emplois...).

Ces ateliers ont pour but de travailler sur la construction d'un projet professionnel, l'estime de soi et les différentes compétences à mobiliser dans le retour à l'emploi.

Ces ateliers se sont tenus sur le premier semestre de l'année 2023.



10 personnes accompagnées en 2023



5 solutions emploi



28 ateliers



Destination Emploi

L'action Destination Emploi, financée par le Ministère de l'Intérieur via la Fédération Nationale des CREPI, vise à proposer un accompagnement spécifique pour l'emploi des étrangers primo-arrivants pendant 6 à 8 mois. Elle mobilise les entreprises membres et partenaires du CREPI Touraine en faveur de ce public, se découpe en différentes phases :

- Le suivi individuel adapté au projet professionnel de chacun par un chargé de mission du CREPI Touraine
 - Un parrainage avec un représentant d'entreprise
 - Des ateliers collectifs plusieurs fois par mois sur les techniques de recherche d'emploi, l'image de soi, la culture d'entreprise
 - Les rencontres avec les entreprises du CREPI Touraine
 - Des échanges réguliers et un bilan avec les prescripteurs



9 personnes accompagnées en 2023



6 solutions emploi



7 entreprises mobilisées



Diversité et entreprises

Le CREPI Touraine a intégré le consortium ROUTE 37, porté par Entraide et Solidarités, en 2020.

Suite à l'appel à projets "PIC Réfugiés", différentes structures d'accompagnement du territoire se sont réunies pour réfléchir à une réponse commune dans l'objectif de mener vers l'emploi des personnes réfugiées.

Pour le CREPI Touraine, l'objectif principal est de mobiliser ces publics réfugiés vers l'emploi en s'appuyant sur la rencontre avec les entreprises adhérentes et partenaires. Notre rôle est également de sensibiliser les entreprises à cette typologie de public.



14 personnes accompagnées en 2023



13 solutions emploi



5 entreprises mobilisées



Pass pour l'emploi

Pass pour l'Emploi est une action mise en place avec les partenaires de l'insertion de Joué-Lès-Tours. L'objectif est de faciliter le retour à l'emploi de 20 demandeurs d'emploi Jocondien, notamment pour 10 d'entre eux devant résider dans le QPV la Rabière.

Cela passe par l'amélioration de la connaissance des secteurs porteurs d'emploi et du fonctionnement des entreprises, la préparation des candidats en partenariat avec les structures d'insertion et les services jocondien de l'emploi, la mobilisation de 10 entreprises jocondiennes souhaitant s'impliquer dans des actions d'insertion auprès des demandeurs d'emploi de Joué-lès-Tours.

Deux événements ont eu lieu dans le cadre de l'action cette année 2023 :

- Un Job Dating « métier de la logistique » en juillet
- Un circuit visites d'entreprises du secteur de l'industrie en novembre.



35 personnes accompagnées en 2023



14 solutions emploi



23 entreprises et partenaires mobilisés



Passerelles entreprise

Pass pour l'Emploi est une action mise en place avec les partenaires de l'insertion de Joué-Lès-Tours. L'objectif opérationnel est de mettre en relation 20 habitants Jocondiens du QPV La Rabière rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle et des entreprises jocondiennes et de maintenir un réseau de 20 entreprises jocondiennes souhaitant s'impliquer dans des actions d'insertion auprès des demandeurs d'emploi de Joué-lès-Tours.

Les candidats doivent avoir un projet professionnel réaliste et être motivé pour être accompagnés par une entreprise.

L'intégration des candidats se fait tout au long de l'année, permettant ainsi à un plus grand nombre de profiter de l'action.

Passerelles Entreprises s'est terminé par un rendez-vous dans les locaux d'Hervé Thermique, un "world café" sur la thématique "Recruter en Quartier Prioritaire de la Ville", réunissant 16 entreprises et partenaires de l'insertion jocondiens pour échanger autour de ce thème.



19 personnes accompagnées en 2023



13 solutions emploi



38 entreprises mobilisées



Rebonds des femmes en action !

Cette action se veut collective afin de créer une dynamique de groupe autour d'une problématique commune : les difficultés d'emploi des femmes et la mixité des métiers. Cela permet aux participantes d'aller plus loin dans les échanges d'expériences et de commencer à se créer un réseau au sein du groupe. Des entretiens individuels avec les participantes sont également programmés afin d'accompagner au mieux la structuration de leur projet professionnel et leur recherche d'emploi. L'action multiplie les rencontres et les échanges avec les entreprises pour permettre aux participantes d'avoir un regard de recruteurs sur leur profil, d'adopter une posture professionnelle et d'élargir leur réseau. L'action s'est terminée par une exposition photos des participantes qui constitue une valorisation de leur accompagnement par le CREPI Touraine. L'action s'est associée cette année au Markethon organisé par P.I.S.E le 12 octobre.



15 femmes accompagnées en 2023



8 solutions emploi



14 entreprises et partenaires mobilisés



Femmes en territoire d'industrie

Dans le cadre de l'initiative Territoires d'industrie, la DDETS et la CCI de Touraine ont souhaité mettre en place un projet de développement de la féminisation des métiers de l'industrie. Le CREPI Touraine a été sollicité et a proposé un accompagnement de 8 candidates dans 2 entreprises du secteur de l'industrie sur le territoire d'Amboise, à savoir Mécachrome et HGP. Le CREPI Touraine s'est appuyé sur un prestataire expert pour former les entreprises à la mixité, le cabinet Agogé. Chaque candidate a pu ainsi bénéficier d'ateliers préparatoires et des visites des deux entreprises sélectionnées avant de vivre une période d'immersion dans chacune d'elle.



8 femmes accompagnées depuis novembre 2023



27 solutions emploi (périodes de mise en situation professionnel)



3 entreprises mobilisées (Mécachrome, HGP et Cabinet Agogé)



Rallye des chantiers

Soutenue par la Cité de l'Emploi et la Métropole, cette action est destinée aux demandeuses d'emploi issues des quartiers prioritaires de la ville.

L'objectif est de faire découvrir les métiers du bâtiment en grandeur nature, en échangeant avec des professionnels pour tout public curieux de ce secteur en tension ou souhaitant valoriser des compétences transverses.

Deux rallyes se sont tenus en avril et en octobre 2023. Une première session a rendu visite au chantier Grammont-Molière et au Musée du Compagnonnage ; une seconde session a visité le chantier "Rive Sud" et le CFA BTP Centre Val de Loire.



15 participantes en 2023



**7 entreprises, le CFA BTP et
le Musée du Compagnonnage
mobilisés**



Les volontaires service civique du CHRU

Le CREPI Touraine recrute, encadre et accompagne des volontaires en service civique pour une mission de 8 mois sur les différents sites du CHRU de Tours.

Le public concerné : des jeunes de 18 à 25 ans (30 ans pour un jeune en situation d'handicap).



22 jeunes de février à septembre 2023

24 jeunes de septembre 2023 à mai 2024



21 solutions emploi concernant la session terminée en septembre 2023



Rallye de l'orientation à Amboise

Le CREPI Touraine est intervenu auprès des collégiens d'André Malraux à Amboise sur les classes de 4èmes et de 3èmes.

Concernant les 3èmes, l'objectif était de contribuer à améliorer la connaissance des métiers et de nourrir la réflexion sur une future orientation professionnelle. Sur l'année scolaire se sont tenus 1 atelier Escape Game autour de l'emploi et des rencontres découverte des secteurs :

- industrie
- commerce et vente
- santé et service à la personne

Concernant les classes de 4èmes, il s'agit d'améliorer les connaissances des métiers et de nourrir une réflexion autour de leur orientation professionnelle. En ces sens, des ateliers préparatoires et de restitution ont eu lieu en parallèle de la visite de l'entreprise Mécachrome.



9 entreprises mobilisées



Rallye de l'orientation à Joué-Lès-Tours

Dans le cadre de l'initiative de la « Cité Educative », les proviseurs des collèges de la Rabière et de l'Arche du Lude ont souhaité mettre en place un projet de découverte des métiers, de préparation à la recherche de stage et plus généralement de sensibilisation des élèves au monde de l'entreprise.

L'action s'est ainsi découpée :

- Une sensibilisation des professeurs principaux et autres référents complémentaires (Ex : CV citoyen)
- L'élaboration d'un support de travail (type livret) pour les élèves afin qu'ils puissent prendre des notes et rendre compte de leurs découvertes et de l'action en elle-même.
- La mise en place d'ateliers préparatoires à destination des élèves (« Témoignages de réussites », « Photolangage et vidéo », « Les codes en entreprise + préparation au forum »)
- Une journée « forum » dédiée à la rencontre des élèves avec des entreprises, des lycées professionnels, des centres de formations et des partenaires jocondiens le 5 décembre 2023.



COLLÈGE LA RABIÈRE



Collège
ARCHE DU LUDE
Joué-lès-tours



32 entreprises et partenaires mobilisés



Booste ton projet pro !

Ce projet est une action pensée à destination de lycéens issus de lycées professionnels et technologiques, en questionnement sur leur orientation professionnelle, et éloignés de la représentation du monde de l'entreprise. Cette action vient aussi en réponse au constat d'une difficulté croissante de recrutement pour les entreprises, notamment sur les secteurs en tension, celles-ci nous ayant même confié être prêtes à accompagner des jeunes et à les accueillir.

Les axes sur lesquels cela repose sont :

- permettre aux établissements d'agir en amont du décrochage scolaire en repérant précocement des lycéens en questionnement professionnel,
- accompagner ces jeunes afin qu'ils puissent éviter les facteurs d'exclusion du marché de l'emploi : démystifier l'entreprise, sensibiliser aux codes de l'entreprise, développer une meilleure connaissance de l'entreprise,
- aider les jeunes à se projeter et à opérer des choix en lien avec leurs appétences et le marché de l'emploi actuel, appréhender la notion de projet réaliste et réalisable, faire découvrir les secteurs en tension afin de favoriser l'insertion des jeunes,
- développer le réseau professionnel en créant du lien avec des employeurs et des centres de formation.

C'est ainsi que 34 jeunes lycéens de Notre Dame La Riche, de François Clouet et d'Albert Bayet se sont engagés dès la fin d'année 2023.



BOOSTE
TON PROJET PRO

PaQte /Les entreprises s'engagent

Impulsée par le Gouvernement, la communauté « Les entreprises s'engagent » fédère partout en France les entreprises qui œuvrent pour une société plus inclusive au sein de leurs territoires d'ancrage. La mission de ce « Club » : leur donner les moyens d'agir concrètement et de valoriser leurs engagements.



La déclinaison départementale pour l'Indre-et-Loire permet donc aux entreprises du territoire de se réunir, de partager et d'agir ensemble.

Le CREPI Touraine est missionné par l'État pour aider au pilotage du dispositif et à l'animation du club des entreprises locales autour du dispositif « les entreprises s'engagent ! » et autour du « Pacte avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises » - PAQTE.

La mobilisation des entreprises s'appuie sur ces deux démarches qui poursuivent des objectifs communs et visent à mobiliser les entreprises sur l'inclusion et l'insertion professionnelle.



80 entreprises signataires fin 2023



On bouge ensemble ? L'entreprise au cœur

Début 2022, le CREPI Touraine et ses partenaires associatifs, A.T.C.S (Centre Social de la Rabière à Joué-lès-Tours) et Régie Plus, lançaient un nouveau projet d'accompagnement des demandeurs d'emplois issus des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville.

Baptisé « ON BOUGE ENSEMBLE ? L'entreprise au cœur ». Ce programme s'est déroulé jusqu'à fin 2023, visant à accompagner 140 personnes sur 2 ans, avec un objectif de 30% de sorties vers un emploi durable (CDD ≥ 6mois et CDI).



120 personnes qui ont intégré le dispositif sur les 2 ans dont 54 en 2023



124 solutions emploi



72 entreprises et partenaires mobilisés



Clauses bailleurs et privés

Depuis 2006, le CREPI Touraine est engagé dans la gestion des clauses sociales. Son rôle est d'assister et de conseiller les donneurs d'ordre dans l'insertion des clauses sociales (ou clauses d'insertion) dans leurs marchés, d'accompagner les entreprises soumissionnaires dans leurs obligations, de recruter, proposer et accompagner les candidats éligibles aux clauses sociales, en lien avec les partenaires de l'insertion.

Enfin, le CREPI Touraine assure le suivi de l'insertion et son contrôle.

Le CREPI Touraine intervient aussi comme facilitateur pour des maîtres d'ouvrages privés ou intervenants dans l'agglomération tourangelle : Nexity, Villadim, la DREAL Centre Val de Loire, Le Ministère de la Justice, le Conseil Régional du Centre Val de Loire, le CROUS, European Homes, AXIOM Promoteur, ICADE, et communes hors agglomération.



**250 candidats en contrat clauses en 2023
dont 109 nouveaux candidats en période**



316 solutions emploi



52770 heures réalisées

Clauses sites du CHRU

En 2021 dans le cadre du projet de construction du Nouvel Hôpital de Tours, le CHRU a fait le choix de s'associer au renouvellement de l'appel d'offre de la clause d'insertion qui liait la Métropole de Tours au CREPI Touraine.

Cependant début 2023, ce projet a dû être suspendu en raison de contraintes budgétaires du côté du CHRU.

Depuis fin 2023, les travaux du Nouvel Hôpital Trousseau ont repris en même temps que le commencement du Nouvel Hôpital Psychiatrique, pour une durée respectivement de 4 et 2 ans. L'intégration des candidats dans un parcours clause d'insertion devrait débuter fin avril 2024.



9 personnes en contrat sur l'opération



6 contrats d'intérim d'insertion

1 contrat d'intérim

2 contrats d'apprentissage



1143 heures réalisées sur le terrassement du Nouvel Hôpital Trousseau (pour 520 heures prévues)



Cofiroute A10

Sur le chantier d'aménagement de l'A10 entre Veigné et Sainte-Maure-de-Touraine, VINCI Autoroutes a voulu que les travaux puissent permettre à des personnes éloignées de l'emploi de retrouver des perspectives professionnelles.

C'est pourquoi des clauses d'insertion ont été intégrées dans les contrats de travaux. Afin d'organiser la bonne mise en œuvre de ces clauses, VINCI Autoroutes a signé une convention de partenariat en février 2019 avec des acteurs locaux de l'emploi, de l'insertion et de la formation et a choisi le CREPI Touraine en tant que facilitateur de la Clause d'Insertion.

La mission de facilitateur aura duré de décembre 2018 à juin 2023. L'inauguration s'est tenue le 4 juillet 2023.



73 personnes ont travaillé sur cette opération



79 solutions emploi



109 437 heures réalisées au total



Les contrats



**593 solutions
professionnelles**

(622 solutions professionnelles en 2022)



**437
personnes avec une solution
emploi en 2023**

(434 personnes en 2022)



61 CDI

en 2023

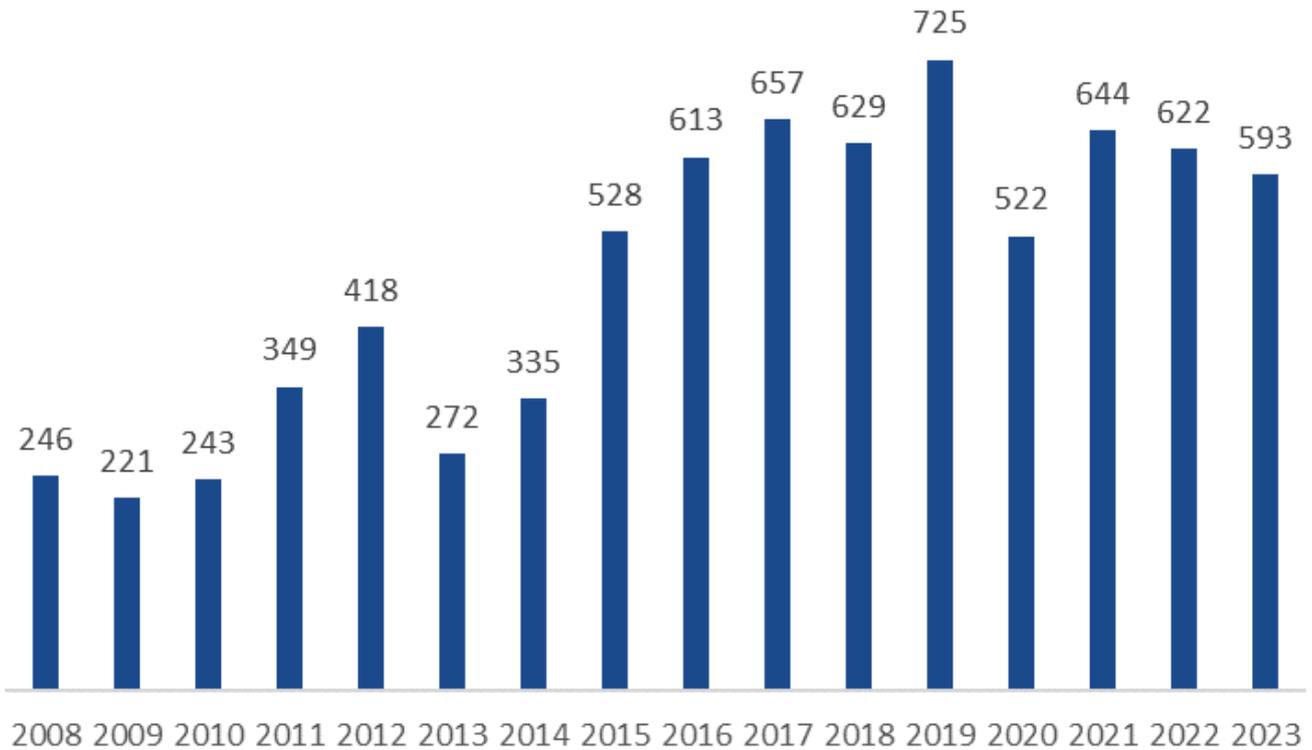
62 CDI en 2022

Nous constatons une légère baisse dans le nombre de solutions emploi mais maintenons une constante dans la mesure où le nombre de candidats en emploi reste quasiment identique.

Nous rappelons que ces résultats sont arrêtés à mi-mars 2024 et ne comprennent pas les potentielles solutions emploi découlant des actions démarrées sur le dernier trimestre 2023.

34 % de ces solutions emploi sont en lien avec la clause d'insertion.

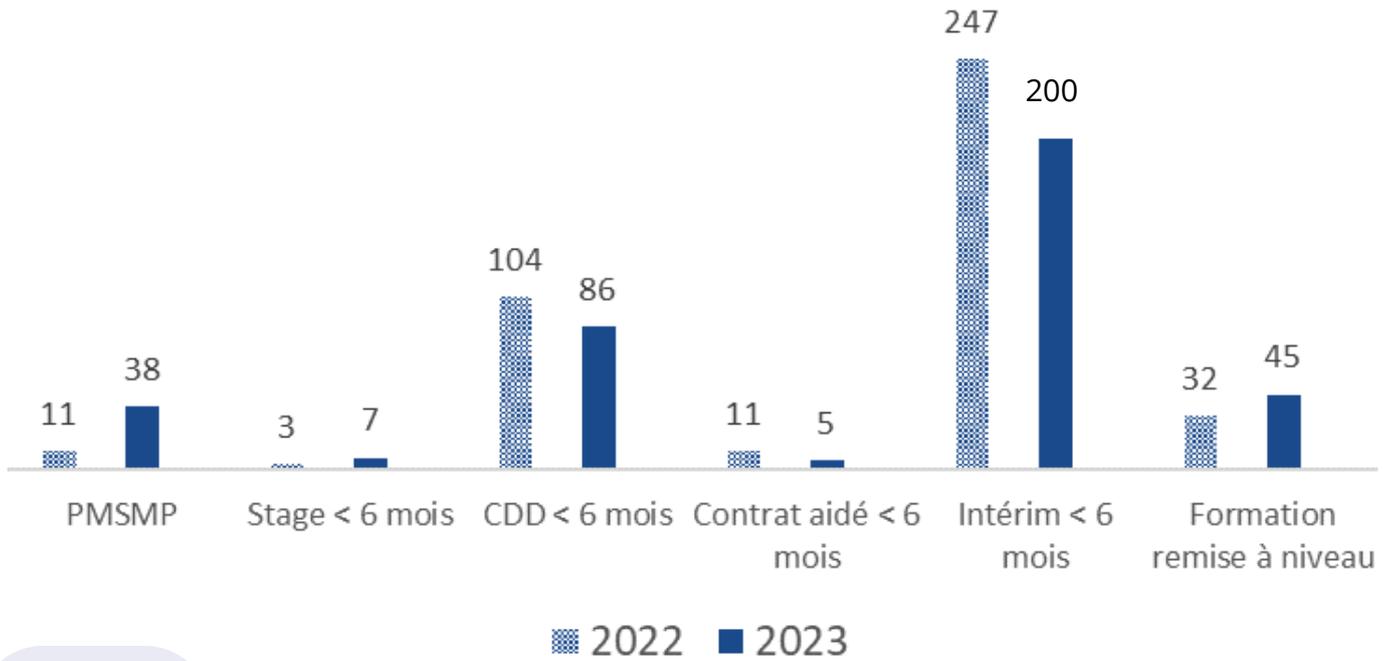
Évolution nombre de solutions professionnelles



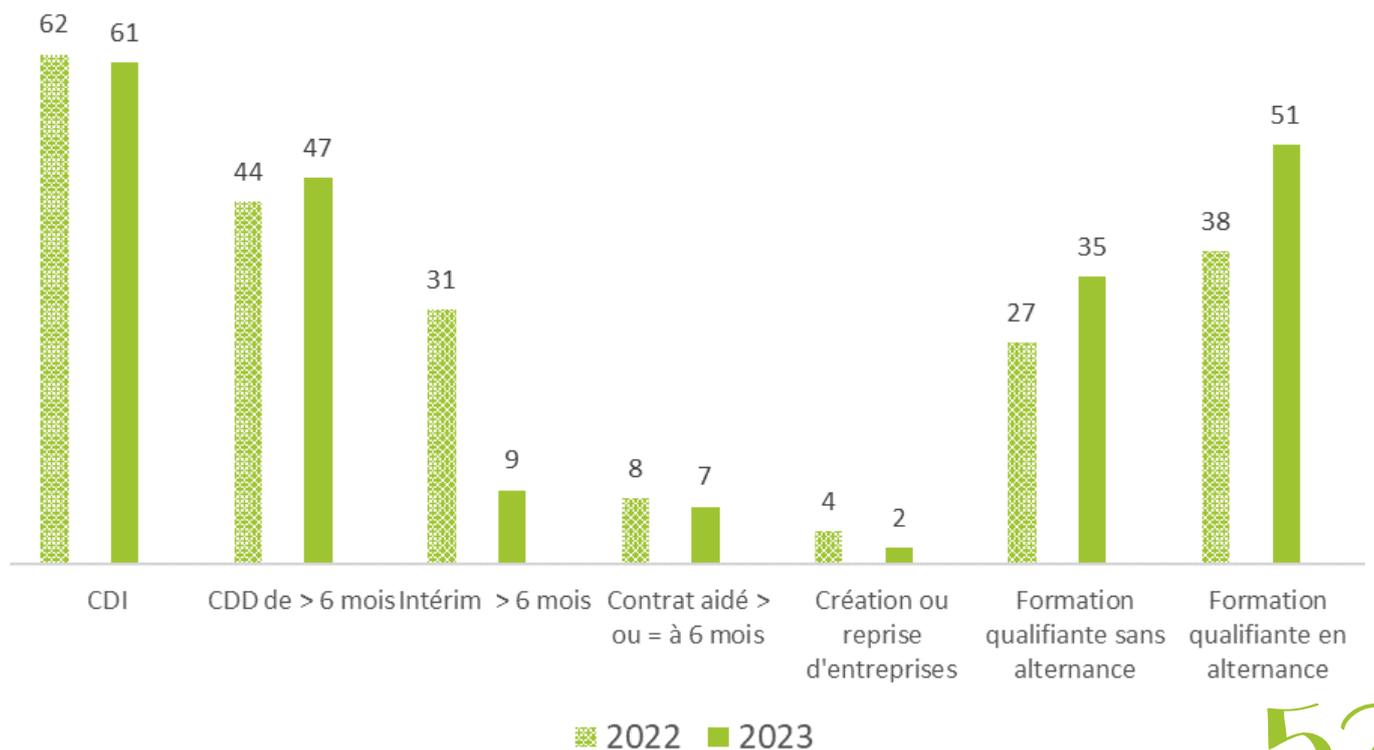
Répartition des solutions professionnelles par secteur



Étapes emploi



Sorties positives





37 % de femmes
63 % d'hommes



28 % ont moins de 26 ans
64 % ont entre 26 et 54 ans
8 % ont 55 ans et plus

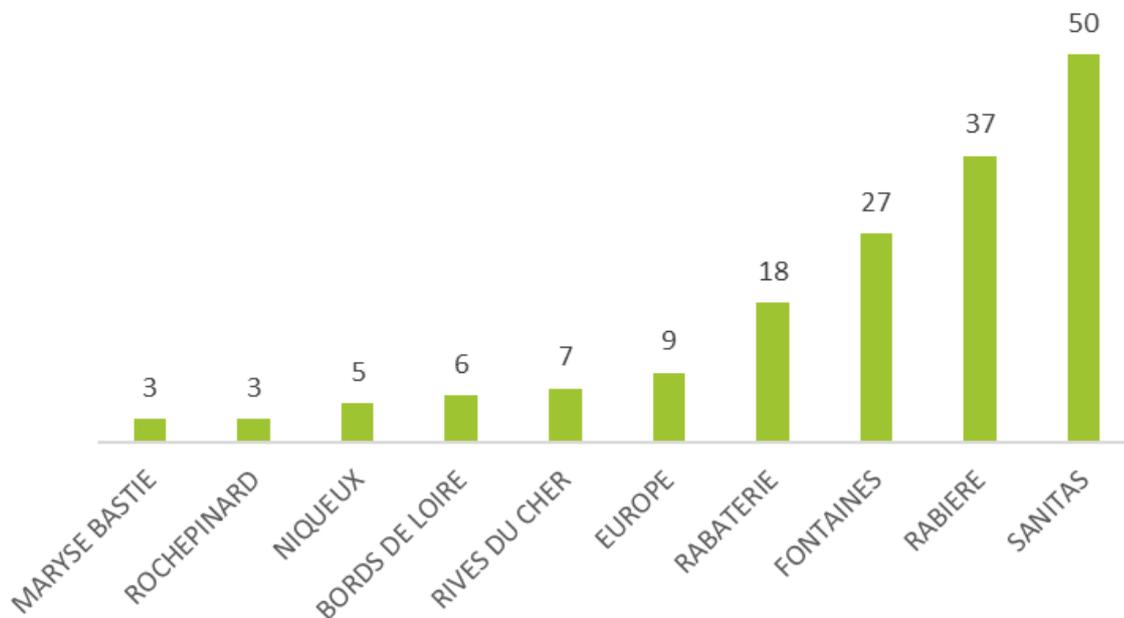


37 % de non diplômés
25 % de CAP/BEP
38 % de BAC et plus



**38 % habitent dans un
quartier prioritaire de la
ville**

Répartition par QPV (Quartier Prioritaire de la Ville)



Actions à destination des jeunes

Le CREPI Touraine s'est positionné sur l'appel à projets du « Programme national FSE+ emploi - inclusion - jeunesse - compétences ». Ainsi, le projet « **Booste ton projet pro** » a débuté en octobre et se déroulera jusqu'en août 2025.

Celui-ci consiste à repérer précocement des jeunes en questionnement professionnel au sein d'établissements scolaires afin de les rapprocher du monde de l'entreprise.

Au programme : ateliers, parrainage, visites d'entreprises et entretiens individuels. Trois lycées professionnels se sont portés volontaires pour débiter cette expérimentation : Clouet, Bayet et Notre Dame La Riche. Une belle mobilisation des entreprises s'est mise en place et nous avons encore besoin de vous pour la prochaine rentrée scolaire !

Nous avons obtenu le soutien de la Fondation EDF sur ce projet et avons besoin de cofinancements pour sa poursuite : à vos idées !

Nous avons également débuté un nouveau partenariat dans le cadre de la **Cité éducative de Joué-lès-Tours**, en collaboration avec les collèges La Rabière et Arche du Lude. Ce projet est renouvelé en 2024.

Actions à destination des femmes

Le projet sur la Mixité des métiers « **Femmes en Territoire d'industrie** » a pu voir le jour au second semestre sur Amboise, avec l'appui de la DDETS et de Pôle emploi. Au vu des résultats et du souhait des autres femmes de trouver un emploi dans ce secteur, celui-ci sera reconduit en 2024 sur un nouveau territoire et pourquoi pas, dans un nouveau secteur !

Les partenariats

Le projet Mixité des métiers ayant permis un rapprochement avec les partenaires du **territoire d'Amboise**, les membres du Conseil d'Administration du CREPI Touraine souhaitent poursuivre son déploiement sur ce secteur. Ainsi, un Défi Marque Employeur sera proposé fin 2024, en partenariat avec France Travail.

Des rapprochements et des partenariats avec France Travail ont vu le jour en 2023 et le CREPI Touraine souhaite poursuivre cette collaboration et s'inscrire en toute complémentarité à leurs côtés dans le cadre de la nouvelle organisation à venir.

De plus, de nouvelles orientations sont à venir dans le cadre du nouveau Contrat de Ville « **Engagements Quartiers 2030** », qui vise à faire émerger et soutenir des initiatives au bénéfice des habitant·e·s des quartiers prioritaires de la politique de la ville. L'objectif est de collaborer davantage avec des partenaires de l'insertion et de l'emploi afin de favoriser une meilleure coordination et lisibilité par les publics.

Quant au développement des partenaires économiques, il existe une volonté de développer certains secteurs d'activités, les métiers dits en tension et de faire rapprocher davantage les entreprises en recherche de talents et les chercheurs d'emploi.

Dans la même logique, le CREPI Touraine poursuivra son développement sur des bassins d'activité en lien avec les actions de l'association.

Convaincu que le rayonnement du CREPI Touraine est aussi lié au travail de partenariat, il existe une volonté forte de créer des synergies avec les têtes de réseaux et de mettre en commun les bonnes pratiques.

La clause d'insertion

2024 sera également marqué par le lancement des travaux du **Nouvel Hôpital Trousseau** et **Nouvel Hôpital Psychiatrique**, sur lesquels les heures d'insertion seront coordonnées par le pôle des clauses sociales au sein du CREPI Touraine.

Le CREPI Touraine suit aussi ce beau projet d'envergure « **RIVE SUD** » porté par les maîtres d'ouvrage ICADE PROMOTION et LELIEVRE IMMOBILIER.

Ce nouveau quartier mixte au pied des Fontaines à Tours, réserve 13 000 heures d'insertion minimum sur les années à venir.

Afin de faire profiter aux habitants du quartier et aux demandeurs d'emploi issus du BTP des opportunités d'embauche, le CREPI Touraine a la charge l'organisation d'événements.

Une première rencontre s'est déroulée le 13 octobre dernier en collaboration avec les entreprises RIBEIRO CONSTRUCTION et HERVE THERMIQUE, le maître d'ouvrage ICADE PROMOTION, le maître d'œuvre OGDC et en soutien de la ville de Tours. Au total, 19 demandeurs d'emploi dont 8 femmes ont été reçus pour une présentation du projet, une rencontre des entreprises et une visite du chantier.

La Marque Employeur

Le CREPI Touraine souhaite poursuivre sa dynamique autour de la Marque Employeur notamment sur les sujets d'intégration et de fidélisation des collaborateurs en entreprises. Pour ce faire, le CREPI Touraine créera des synergies entre les entreprises en offrant des moments de partage de bonnes pratiques qui seront ensuite diffusés à l'ensemble des partenaires.

Aussi, le CREPI Touraine associera au maximum les candidats aux événements organisés, répondant ainsi la raison d'être du CREPI : créer la rencontre entre le monde économique et les demandeurs d'emploi.

Notre organisation interne

En interne, une **nouvelle organisation** s'est mise en place en 2023, avec la constitution d'un Pôle candidats et d'un Pôle entreprise avec la création d'un nouveau poste de Coordinateur Entreprises. En 2024, un poste de Coordinateur relations partenaires verra le jour, afin de faciliter notre visibilité et communication.

Les ateliers incubateurs seront poursuivis en 2024 notamment sur l'axe numérique.

Budget prévisionnel 2024

CHARGES	Montant en Euros	PRODUITS	Montant en Euros
60-Achats	14 000 €	70-Ventes de produits finis, prestations de services	- €
Fourniture Energie	5 000 €	Marchandises	
Fournitures entretien ptt équip + qqes notes de frais salariés	2 000 €	produits des activités annexes	
Fournitures administratives (dont pc Actevolis)	7 000 €		
61-Services extérieurs	52 300 €	74- Subventions d'exploitation	414 146 €
Sous-traitance Actions	23 200 €	ETAT	137 450 €
Entretien des locaux (ménage)	6 000 €	DDETS DRDFE (Droit femmes)	5 000 €
Locations immobilières (salle amexev)	3 000 €	DDETS Politique de la Ville	76 250 €
	- €	DREETS	49 200 €
Location mobilières (Grenke+machine affranchst)	5 500 €	PIC 100% inclusion	7 000 €
Charges de copropriété	3 000 €	FSE +	94 600 €
Entretien réparation(Actevolis/Chubb)	5 500 €		
		CD37	25 000 €
	- €		
Redevance ABC Vision	4 000 €		
Assurances	1 600 €	COMMUNES	95 248 €
Documentations	500 €	TOURS METROPOLE /PLIE	59 748 €
62-Autres services extérieures	97 800 €	TOURS Métropole	16 500 €
Honoraires	35 000 €	Ville de Joué-lès-Tours	9 000 €
Cotisations (MEDEF...)	2 900 €	Ville de Tours	6 000 €
Divers	10 000 €	Ville d'Amboise	3 000 €
Publicité/communication dont 5000€ Beecom	18 000 €	Ville SPDC	1 000 €
Voyages et déplacements	14 000 €	Fondations	28 648 €
Missions réception asso (plateaux repas CA + séminaire)	8 000 €	France travail	5 000 €
Téléphonie	8 900 €	FEDERATION CREPI	28 200 €
Services bancaires	1 000 €		
63 - IMPOTS ET TAXES	5 000 €	70 - PRESTATIONS SUIVI CANDIDATS	460 466 €
taxe sur salaires	- €		
formation continue	- €		
Taxe foncière	5 000 €		
64-Charges de personnel	840 662 €	CLAUSES BAILLEURS	209 970 €
Salaires bruts	533 070 €	Clauses CHRU	103 638 €
Précarité/licencement	13 996 €	Clauses privées	109 228 €
Charges sociales dont Taxe sur salaire et Formation continue(CS + FC)	243 481 €	Services civiques CHRU	37 630 €
	- €		
Autres charges de pers. (indemnités diverses)- QUEST-CE C	29 985 €		
Ticket restaur/mutuelle	17 631 €		
Médecine du travail	2 500 €	75-autres produits de gestion courante	140 000 €
		Cotisations entreprises	80 000 €
65-Autres charges de gestion courante	31 820 €	Taxe apprentissage	60 000 €
		76-produits financiers	2 000 €
66-Charges financières	6 000 €	77-produits exceptionnels	- €
67-Charges exceptionnelles			
		78 - Reprise sur fonds dédiés et PCA	61 971 €
68-Dotation aux amortissements, provisions	31 000 €		
Total des charges prévisionnelles	1 078 582 €	Total des produits prévisionnels	1 078 582 €
86-emploi des contributions volontaires en nature		87-contributions volontaires en nature	
secours en nature		bénévolet	
mise à disposition gratuite des biens et prestations		prestations en nature	
Personnels bénévoles		dons en nature	
Total des charges	1 078 582 €	Total des produits	1 078 582 €

Mandats en cours

Nicolas HALLAIS
Elisabeth MALIS

Mandats à renouveler

Sandrine AUGUSTO
Benjamin BOUTINEAU
Stéphane COCHE HOLIN
Alexandre DUBOS
Bertrand LELAURE
Patrice LEROUGE
Laurent MARAIS
Ligaya MORLAND
Anne-Claude OUDIN
Bertrand POITOU
Anne POMES
Jacques STOCKEL
Guillaume TESSIER

Candidat sortant

Ludivine LEGRET

Candidat entrant

Marion GROHANDO NEVEU